

Igualdade de Género no Sector Privado em Moçambique

No dia 09 de Fevereiro de 2022 o **Programa Women IN Business - WIN** realizou um evento virtual com o tema **“Igualdade de Género no Sector Privado em Moçambique”**, com a finalidade de fazer a divulgação de resultado do inquérito feito numa amostra de 35 empresas moçambicanas do sector privado, para perceber o nível de práticas da inclusão de género e como as mesmas estão a liderar a inclusão de género nas suas operações e quais estratégias estão a implementar ou não, afim de propor soluções baseadas nas 3 ferramentas recentemente criadas e lançadas pelo Programa WIN:

Como Criar uma Política de Género; Como Realizar uma Formação de Género e Como Conduzir uma Análise de Género.

O Painel era composto por membros do Programa WIN nomeadamente: Higino Manjate, Conselheiro de Negócios; Deyzes Pereira, Conselheira Sénior de Negócios; Sarah Bove, Directora Adjunta e Julia Sorensen, Directora do Programa. Com participações especiais da Directora Geral da TechnoServe Jane Grob; a Chefe Adjunta da Cooperação da SIDA (Agência Sueca de Cooperação para o Desenvolvimento Internacional) Hanna Marsk e a Ilustre representante do Ministério do Género, Criança e Acção Social Dra. Lídia Chongo.

A sessão iniciou pontualmente as 14h com as notas de boas vindas das nossas participantes especiais, onde de seguida foi feito a divulgação do relatório do inquérito feito em 35 empresas sobre o nível de inclusão de género.

Do mesmo contactou-se que 80% das empresas entrevistadas acreditam que a inclusão do género é uma parte muito importante da missão da sua empresa, mas apenas metade tem uma política de género. 63% não desagregam os seus dados por sexo e mais de metade tem equipas compostas por mais homens do que mulheres.

Das 35 empresas 28% têm cargos de gestão compostos por pelo menos 50% de



CONVITE

Fevereiro 09
14:00 - 15:30

IGUALDADE DE GÉNERO NO SECTOR PRIVADO EM MOÇAMBIQUE

O Programa **Women IN Business (WIN)** conduziu o **“GenderScope”** para perceber o nível das práticas da inclusão de género dentro a amostra das empresas Moçambicanas.

28% das empresas entrevistadas têm cargos de gestão compostos por pelo menos **50%** de mulheres.

Porque o género é importante para o desempenho das empresas, terão acesso a **3 ferramentas** chave para integrar género nas vossas operações.

Organizado por:

Link para o registo na descrição 

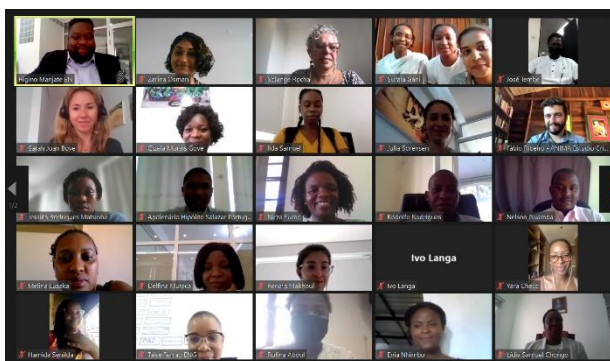
  

mulheres e 97% das empresas entrevistadas relataram que as mulheres são um mercado importante para a sua empresa.

Cerca de 51% das empresas que participaram do inquérito reportou que a sua empresa possui produtos ou serviços específicos direccionado às mulheres, embora, cerca de 63% das empresas entrevistadas não realizam, ou não sabem como realizar uma pesquisa sobre mulheres como grupo alvo.

Durante a sessão varias sessões de debate e reflexão foram criadas para de forma conjunta os demais participantes pudessem opinar sobre os resultados ali apresentados e a posterior davam o feedback sobre estas discussões.

A última sessão deste evento foi composta pela divulgação das 3 ferramentas criadas pelo Programa WIN. Ferramentas estas que serão procedidas de acções de acompanhamento que podem ser levadas a cabo para garantir maior integração de género nos nossos processos.



O encerramento foi feito pela Directora do WIN onde agradeceu a participação e todos e convidou as empresas para de forma conjunta incluirmos o género nas nossas operações.

De seguida registamos o momento com uma foto de família.

Para saber mais sobre o nível das práticas de inclusão de género no sector privado de Moçambique e como as empresas podem tornar-se mais inclusivas em termos de género, clique [aqui](#) para ler o relatório completo do estudo WIN ou [aqui](#) para o resumo infográfico de 2 páginas!

Para ver o vídeo do webinar com a apresentação da divulgação dos resultados do inquérito [CLIQUE AQUI](#)